



**CITTA' DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**  
**Libero Consorzio Comunale di Trapani**  
**II Settore**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
CCDI 2013/2015 e parte economica 2016

La presente relazione, che integra il contenuto della determinazione dirigenziale n. 1983/2016 nonché la relazione tecnico-finanziaria, ha quale finalità quella di porre in evidenza gli obiettivi che il fondo efficienza servizi tende a conseguire al fine di migliorare i livelli di efficienza/efficacia dell'Ente.

A tal fine si rappresenta come il fondo efficienza servizi anno 2016, ripartito dalla delegazione trattante in data 27.12.2016, tiene conto del contratto integrativo triennio 2013/2015, parte giuridica, allorquando sono stati disciplinati, tenuto conto dell'obbligatoria disapplicazione del precedente ccdi a seguito delle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009, gli istituti contrattuali derivanti dal predetto contratto da applicarsi a livello territoriale e, nello specifico, presso questo Ente.

In ordine al fondo destinato all'istituto della produttività o progetti, preme rappresentare come lo stesso, pari per l'anno 2016 ad € 65.097,76 per produttività ed € 32.122,97 per progetti, viene liquidato sulla base del regolamento approvato con delibera G. M. n. 31 del 07.08.2008 e sulla base dei criteri di meritocrazia e di perseguimento di maggior produttività cui esso è improntato. Infatti è prevista la fissazione di specifici obiettivi cui i dipendenti debbono improntare la loro attività nonché la successiva valutazione dei risultati ottenuti, da effettuarsi da parte dei responsabili di settore, che può anche dar luogo alla non attribuzione della produttività e dei progetti teoricamente spettante; analogo percorso è previsto per la valutazione utile ai fini dell'eventuale accesso all'istituto della progressione economica orizzontale.

Gli altri istituti tipici del salario accessorio, vengono liquidati tenuti in debita considerazione i servizi obbligatori per legge (reperibilità, turnazione, festivi) attivati sulla base dell'organizzazione interna dell'Ente e delle tariffe previste dal ccnl di comparto. La spesa prevista tiene conto del rendiconto 2015 e delle previsioni 2016.

Circa l'indennità di responsabilità, l'importo all'uopo destinato finanzia l'istituto di cui all'art. 17 del ccnl 01.04.1999, sulla base dei criteri fissati in delegazione trattante. Tutte le previsioni contrattuali tendono a privilegiare l'effettiva partecipazione ai risultati ed agli obiettivi fissati dall'A. C., in ossequio, tra l'altro, ai principi fissati dal D. Lgs. 150/2009.

li, 28/12/2016

Il Responsabile II Settore  
dott. Gianluca Coraci